

תוכן הקטלוג

4-5	מפת הסניפים והמפיצים בעולם
6-7	"הרמוני" פתרון כולל לניהול פעילות העובד
8-9	"הרמוני" שכר ומשאבי אנוש
10-11	"הרמוני" - נוכחות, משימות וממשק Web
12-13	"הרמוני"/"פלקון" - בקרת כניסה ואורחים
14-15	דיווח ובקרה - סדרת מסופי SY-7x5
16-17	דיווח ובקרה - סדרת מסופי Synergy
18-19	דיווח ובקרה - סדרת מסופי SY-face
20-21	בקרת כניסה - קוראים ובקרים
22-23	SYncomm, SY-NetServer, דיווח וניהול ארוחות, דיווח טלפוני, תגי עובד
24-26	TimeLog, TimeLog PRO

מוניטין בינלאומי

סינאל מובילים את השוק

קבוצת סינאל, המובילה בתחום איסוף ועבוד נתונים מאז 1990, נהנית ממוניטין בינלאומי של חדשנות ואיכות בניהול ופיתוח מערכות נוכחות והכנה לשכר, בקרת גישה ותמחיר משימות. פתרונות החומרה והתוכנה החכמים ורבי העוצמה לאיסוף נתונים של סינאל מאפשרים בקרה מושלמת על העובדים ומקום העבודה. סינאל ממלאת בהקפדה את הוראות התקנים הבינלאומיים, מוסמכת UL, ISO 9001-CEI, ושותף טכנולוגי למערכות Microsoft, SAP, ORACLE Gold Partner-I של . החל מיולי 2000.

מערכות משולבות תחת קורת גג אחת

הטכנולוגיה של סינאל נמנית בין הטובות בעולם ומוצרי סינאל משרתים בנאמנות בסיס לקוחות איתן של מעל 35,000 התקנות, ומעל 180,000 מסופים המותקנים בכל רחבי העולם. רוב החברות הגדולות בכל מגזרי המשק בישראל משתמשות במערכות סינאל. סינאל משקיעה משאבים ניכרים במחקר ופיתוח של מוצרים, ובפתרונות בקרת גישה מודולאריים משולבים במגוון רחב של מוצרי איסוף נתונים, ההופכים את פתרונות סינאל לכדאיים משיקולי עלות-תועלת לכל ארגון.




נוכחות בינלאומית

סינאל מייצאת את מערכותיה לחו"ל באמצעות חברות בנות בארה"ב, קנדה, אנגליה וצרפת. הפצת מוצרי החברה בשאר העולם מתבצעת באמצעות סוכנים ביבשת דרום אמריקה, אסיה, אירופה אוסטרליה ועוד. סינאל ידועה בעולם בטיב מוצריה ויכולת ההתאמה לשווקים המקומיים ומוצריה דוברים את השפות המקומיות. התמיכה בשיווק ובצד הטכני מתבצעת באמצעות אגף השיווק הבינלאומי בסינאל תעשיות.



סניפים וחברות בנות 

מפיצים 



דיווח ובקרה

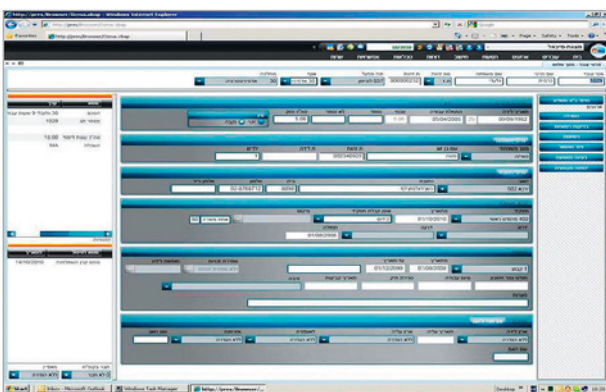
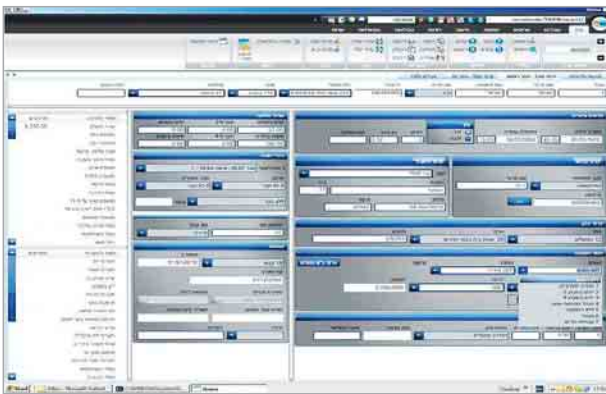
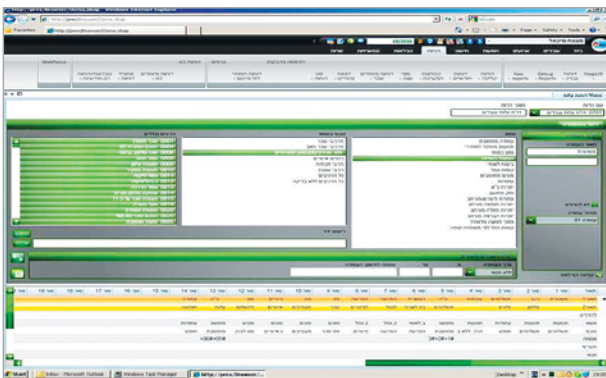
תחום אחרתו לח



שכר ומשאבי אנוש

טכנולוגיה וסביבת הפעלה

- סביבת פיתוח - DotNet FrameWork
- טכנולוגיית פיתוח מתקדמת המבוססת על סביבת WIN-WPF
- מועלת בסביבת SQL - I ORACLE וע"ג שרתי WINDOWS
- שימוש יעיל בתשתיות Office
- הפעלה בתחנות עבודה ב- WIN או באינטרנט באמצעות דפדפן סטנדרטי
- יכולת אבטחת מידע גבוהה
- שימוש בתשתיות ענן מיחשוב באמצעות האינטרנט
- השתלבות במערך המחשוב של הארגון



בואו לחוות איתנו את הגלישה במערכת "הרמוני" שכר ומשאבי אנוש

ניהול משאבי האנוש הוא נושא חשוב ורגיש בכל ארגון קטן וגדול כאחד. מתן הפתרון חייב להיות מדויק ומותאם לצרכי העובד והארגון.

הפתרונות של סינאל מאפשרים למנהלים בכל הדרגים בארגון לנהל את עובדיהם באמצעות כלי עבודה מתקדמים ביותר בכוחות עצמם, בזמן אמת, מסביב לשעון, ולא רק בסוף כל חודש, מבלי לפנות בשאלות אל לשכת שירות, מבלי לקבל הצעת מחיר, ובלי המתנות מיותרות בארגון לטיפול בסוגיות השונות.

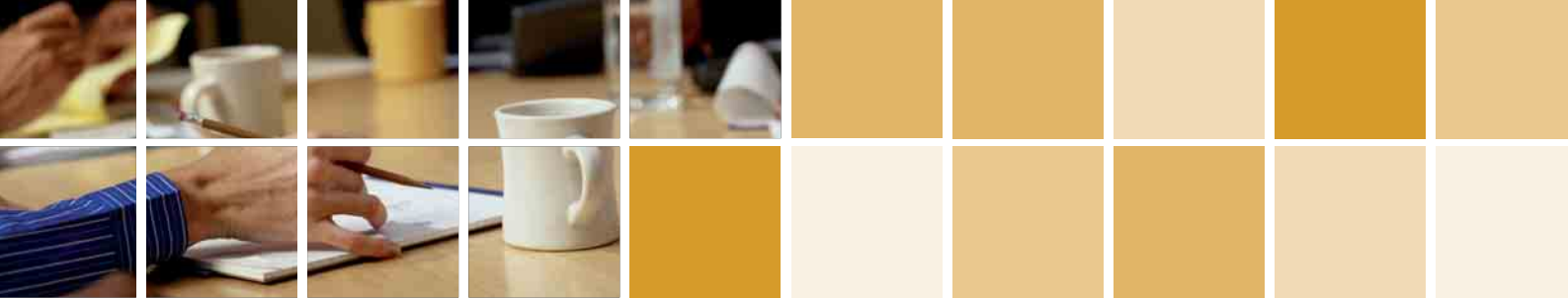
הפתרונות ניתנים ליישום בצורה מודולארית, ומיועדים לתפקד כמערכת אינטגרטיבית שבה נתוני העובד נקלטים פעם אחת בלבד ומיושמים בכל המודולים של המערכת. שיטה זו מהווה חיסכון בזמן ובעלות, מונעת טעויות ומאפשרת זמינות מקסימלית. מערכת הרשאות מאפשרת חשיפה ממודרת של המידע בכל הרמות עד רמת השדה.

הפתרונות מותקנים, מיושמים ומוטמעים ע"י צוות מומחים מיומן, הדואג לקישורם לשאר מערכות המידע בארגון בצורה מיטבית. המערכת עליה מתבססים הפתרונות החדשים של סינאל מלל פייוויי הינה מערכת "הרמוני" הכוללת מגוון מודולים אשר מספקים כלים לניהול משאבי האנוש והשכר.

"הרמוני" - משאבי אנוש

המערכת כוללת:

- תיק מידע אישי לכל עובד, הכולל אירועים עדכניים והסטוריים, איכותיים, כמותיים וכספיים במגוון צורות, כולל מכתבים, טפסים, מסמכים סרוקים, וממשקים מובנים ל- Office
- ניהול מידע ואירועים אישיים בתחומי התעסוקה, השתייכות ארגונית, תנאי העסקה כגון: מקצועות, תפקידים, קידום, השכלה, תנאי שכר, בונוסים, רווחה, שפות
- ניהול קורסים, השתלמויות והדרכות, חוות דעת, ראינות ועוד
- אגירה מלאה של אירועים ודיווחים הסטוריים ואחזורם באמצעות מנוע חיפוש ומחולל דוחות
- הגדרת אירועים נוספים הינה קלה וגמישה, כמו שמירה על מידע מלא לגבי מועמדים, עובדים לא פעילים, עובדי קבלן ואחרים
- המודול כולל גם ניהול עץ היררכיה אירגונית הכולל תקן מצבה ובקרה על סעיפים תקציביים



יתרונות מערכת "הרמוני" - שכר

- ניהול מהלך עדכונים שוטף כולל צפייה בתלושים באינטרנט
- עיבודים מהירים, ויכולת הפקת דוחות ושאלות באופן מיידי
- יכולת הצגה ודפדוף בנתוני השכר של העובד ברצף על פני שנים
- שמירת פורמט דוח ואוכלוסיה לשימושים חוזרים
- מערכת הרשאות משוכללת למידור נתונים בין משתמשים
- ניהול היסטוריה על נתוני עובדים ונתונים מפעליים
- ניהול תוקף לנתוני העובדים
- הגדרה פרמטרית של טבלאות ואירועים
- הלוואות, עיקולים ופריסות תשלומים עפ"י הגדרות פרמטריות
- מערכת שאילתות לביצוע חישובי תביעות ביטוח לאומי, כולל הדפסת הטפסים הרלוונטיים
- פריסות וחישובים למשרות חלקיות ועובדים שעתיים
- ניהול רשימות שחורות ובקרה און ליין על עובדים שסרחו



מערכת "הרמוני" - שכר

"הרמוני" - שכר הינה מערכת פרמטרית לניהול כולל ומלא לחישובי שכר והפקת תלושי משכורת.

- המערכת הינה מערכת פרמטרית גמישה להגדרת כל סוגי הסכמי השכר הקיימים במשק לעובדים על סוגיהם השונים. המערכת מאפשרת ניהול מלא של התפתחויות שכר, ניהול היעדרויות: דיווח ניצולי חופשה, מחלה וחישוב אוטומטי של יתרות. ניהול תביעות אוטומטי לביטוח לאומי: מילואים, דמי אבטלה ועוד.
- ניהול דרוג / דרגה, חישובים רטרואקטיביים, חישובי מיסוי שווי אופציות, דוחות למדען הראשי, החזר תשלומי הלוואות, ניהול עיקולים, חישובי פרמיות ועמלות לעובדים, חישובי ממוצעים של אחוזי משרה וחישובי זכאות הבראה
- מידע למנהלים: מערכת סימולציה לתמיכה בקבלת החלטות ברמת קבוצה, כולל: דיוני שכר, חישוב עלויות מעביד (תחזית שנתיית עתידית), בקרה פיננסית מלאה על מרכיבי השכר לחישוב העמסות תמחיריות ומרכזי רווח
- ממשק אוטומטי למערכת הפיננסית הארגונית
- אגירת היסטוריה מלאה, חישובים רטרואקטיביים
- מחולל דוחות משוכלל להגדרה קלה של דוחות והפקתם
- מנוע חיפוש מתקדם לאיתור עובדים על פי כל קריטריון
- יבוא ויצוא מידע מקבצים חיצוניים ואליהם בצורה ידיונית (Excel וכו'). עדכון קבוצתי מתוחכם
- משלוח דואר רגיל ואקטיבי ישירות מהמערכת באמצעות שרתי דואר

